



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรแม่남 ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแม่남 ที่ ๑๐๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรแม่남 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน ร่วมจัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นประโยชน์ แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(เทวราช เอื้อวงศ์ประเสริฐ)

ผู้บัญชาการ สถานีตำรวจภูธรแม่남



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสียนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้เกิดการดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือ คือโอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงาน หรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕×๑=๕)	สูง (๕×๒=๑๐)	สูงมาก (๕×๓=๑๕)	สูงมาก (๕×๔=๒๐)	สูงมาก (๕×๕=๒๕)
๔	ปานกลาง (๔×๑=๔)	ปานกลาง (๔×๒=๘)	สูง (๔×๓=๑๒)	สูงมาก (๔×๔=๑๖)	สูงมาก (๔×๕=๒๐)
๓	ต่ำ (๓×๑=๓)	ปานกลาง (๓×๒=๖)	ปานกลาง (๓×๓=๙)	สูง (๓×๔=๑๒)	สูงมาก (๓×๕=๑๕)
๒	ต่ำ (๒×๑=๒)	ต่ำ (๒×๒=๔)	ปานกลาง (๒×๓=๖)	ปานกลาง (๒×๔=๘)	สูง (๒×๕=๑๐)
๑	ต่ำ (๑×๑=๑)	ต่ำ (๑×๒=๒)	ปานกลาง (๑×๓=๓)	สูง (๑×๔=๔)	ปานกลาง (๑×๕=๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ – ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ – ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. งานอำนวยการ

ขั้นตอนการปฏิบัติ		ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง	-ประชาชน/คู่สัญญา/นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่เพื่อให้ได้รับสัญญาและ บริการที่รวดเร็ว -เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน/ค่าตอบแทน	๒	๕	๑๐	สูง

๒. งานป้องกันปราบปราม

ขั้นตอนการปฏิบัติ		ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการบังคับใช้กฎหมายและการจับกุมผู้กระทำผิด						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือไม่ได้รับโทษเลย	๒	๕	๑๐	สูง

๓. งานจรรยา

ขั้นตอนการปฏิบัติ		ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L × I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการการบังคับใช้กฎหมายและจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร						
๑	การกวดขันจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร เช่น การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร การพบผู้กระทำผิดซึ่งหน้า การออกใบสั่ง เป็นต้น	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐	สูง

๔. งานสืบสวน

ขั้นตอนการปฏิบัติ		ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และจับกุมตามหมายจับ	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐	สูง

๕. งานสอบสวน

ขั้นตอนการปฏิบัติ		ประเด็นความเสี่ยง ต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	RiskScore	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการการอำนวยความสะดวก						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจรรยา	-พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๒	๕	๑๐	สูง



ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของ สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ จังหวัดอำนาจเจริญ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ใน **โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน **โซนสีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมิน ความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้นั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ จังหวัดอำนาจเจริญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. งานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กระบวนการงานการจัดซื้อจัดจ้าง							
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	-ประชาชน/คู่สัญญา/นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้จนท. เพื่อให้ได้สัญญาหรือรับบริการที่รวดเร็ว -เจ้าหน้าที่เรียก/รับสินบน/ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	๑๐ (สูง)	๑.การควบคุมการปฏิบัติ -กำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายงานปกติ ๒.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy ๓.การตรวจสอบ -ตรวจสอบข้ามสายงาน -กำหนดช่องทางการแจ้งการรับสินบน -ตรวจสอบผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและรับสินบน สภ.	ผู้บังคับบัญชากำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายงานปกติ -ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ และวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -ลงนามในบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy -ตรวจสอบข้ามสายงาน เพื่อลดโอกาสการรับสินบน -มีช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -คณะกรรมการฯ รายงานผลทุกเดือน -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สว.อก. สภ.ลืออำนาจ

๒. งานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	กระบวนการบังคับใช้กฎหมายและการจับกุมผู้กระทำผิด						
	การใช้อำนาจหน้าที่ในการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลงหรือไม่ได้รับโทษเลย	๑๐ (สูง)	๑.การควบคุมการปฏิบัติ -กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติตามสายปกติ -ติดกล้องประจำตัว -ใช้เทคโนโลยีในการควบคุม ๒.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy ๓. การตรวจสอบ -การสุ่มตรวจความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -ตั้งศูนย์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและรับสินบนเพื่อติดตามตรวจสอบการทุจริตและรับสินบนของ สภ. ๔.การเปิดเผยข้อมูล	-ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสายงานปกติ -ติดกล้องประจำตัวในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม -ใช้กล้องวงจรปิด Safety Zone เพื่อควบคุมการปฏิบัติ -ใช้แอปพลิเคชัน POPLIE ๔.๐ ในการควบคุมการปฏิบัติ -กำชับมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy สร้างจิตสำนึก -การสุ่มตรวจความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -คณะกรรมการรายงานทุกเดือน -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง ผกก.ป. สวป.

๓. งานจรรยา

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	กระบวนการงานการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร						
	การกวดขันจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร เช่น การตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร การพบผู้กระทำผิดหน้า การออกไปสั่ง เป็นต้น	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑๐ สูง	๑.การควบคุมการปฏิบัติ -กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติตามสายการงานปกติ -ติดกล้องประจำกายในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม -กำหนดมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร และสรุป/ประเมินผล ๒.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy ๓.การตรวจสอบ -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -ตั้ง กก.เพื่อติดตามตรวจสอบการทุจริตและรับสินบนของ สภ. ๔.การเปิดเผยข้อมูล	-ปล่อยแถวสายตรวจทุกผลัดการตรวจ -ติดกล้องประจำกายในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม -มีมาตรการควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ในการตั้งจุดตรวจกวดขันวินัยจราจร และสรุป/ประเมินผล -กำชับมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -กำชับนโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy สร้างจิตสำนึก -มีช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -คณะกรรมการฯ รายงานผลทุกเดือน -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ สภ.	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง ผกก.ป. สวป.

๔. งานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายอาญา							
๑	การจับกุมผู้กระทำ ความผิดซึ่งหน้า และ จับกุมตามหมายจับ	เจ้าหน้าที่เรียกและ/ หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ได้รับโทษน้อยลง	๑๕ สูงมาก	๑.การควบคุมการปฏิบัติ -กำกับดูแล ตรวจสอบ การ ปฏิบัติตามสายปกติ -ติดกล้องประจำตัวในการปฏิบัติหน้าที่/จับกุม ๒.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่ รับของขวัญฯ No Gift Policy ๓. การตรวจสอบ -การตรวจสอบข้าม สายงาน -กำหนดช่องทางการแจ้งการ ทุจริตรับสินบน -ตั้งศูนย์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อติดตามตรวจสอบการทุจริต และรับสินบนของ สก. ๔.การเปิดเผยข้อมูล	-ผู้บังคับบัญชา กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามสาย งานปกติ -ติดกล้องประจำตัวในการปฏิบัติ หน้าที่/จับกุม -กำชับมาตรการควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -กำชับนโยบายต่อต้านการรับ สินบน Anti-Bribery Policy และ การไม่รับของขวัญฯ No Gift Policy -พนักงานสอบสวนตรวจสอบการ บันทึกรับการจับกุม -ผกก.ตรวจสอบการความถูกต้อง ผ่านระบบ CRIMES -กำหนดช่องทางการแจ้งการ ทุจริตรับสินบน -คณะกรรมการฯ รายงานผล ทุกเดือน -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สก.	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง ผกก.สส., สว.สส.

๕. งานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	กระบวนการงานการอำนวยความสะดวกยุติธรรม						
	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	-พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษ (สิ่งไม่พึง) หรือรับโทษน้อยลง	๑๐ (สูง)	๑.การควบคุมการปฏิบัติ -คำสั่ง ตร.ที่ ๑๗๘/๖๔ การค้น การจับ การสอบสวนต้องบันทึกภาพ -คำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๘/๕๖ มาตรการควบคุม ตรวจสอบและเร่งรัดการสอบสวนคดีอาญา ๒.แนวทางการปฏิบัติ -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy ๓.การตรวจสอบ -ผู้บังคับบัญชาตรวจ สอบผ่านระบบ CRIMES -การตรวจสอบโดยประชาชน -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน ๔.การเปิดเผยข้อมูล	-การบันทึกภาพในการสอบสวน -การตรวจสอบสำนวนการสอบสวนตามกำหนดระยะเวลา -มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ -นโยบายต่อต้านการรับสินบน Anti-Bribery Policy และการไม่รับของขวัญ No Gift Policy -หน.สภ.ตรวจสอบผ่านระบบ CRIMES -กำหนดช่องทางการแจ้งการทุจริตรับสินบน -จัดตั้งศูนย์ติดตามตรวจสอบการทุจริตและรับสินบนของ สภ. -เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	รอง ผกก. (สอบสวน) สว.(สอบสวน)



คำสั่งสภานิติตำรวจภูธรลืออำนาจ

ที่ ๑๐๗/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๓ รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๔ รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๖ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๗ สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ | เป็นกรรมการ |
| ๑.๘ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

๒. อำนาจหน้าที่

๑) ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

/๔) สารวัตรอำนวยการ...

๔) ฝ่ายเลขานุการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานี
ตำรวจภูธรลืออำนาจ ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(เทวราช เอื้อวงศ์ประเสริฐ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ

การประชุมคณะทำงานเพื่อประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ. เทวราช เอื้อวงศ์ประเสริฐ ผกก.สภ.ลืออำนาจ
ประชุมคณะทำงานประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ ตามคำสั่ง สภ.ลืออำนาจ ที่ ๑๐๗/๒๕๖๙ ลงวันที่
๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องทำงาน ผกก.สภ.ลืออำนาจ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------|-------------------|---|
| ๑. พ.ต.อ. เทวราช | เอื้อวงศ์ประเสริฐ | ผกก.สภ.ลืออำนาจ |
| ๒. พ.ต.ท. พัทธ์ชัย | ชมพู่พันธ์ | รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ลืออำนาจ |
| ๓. พ.ต.ท. เทศ | ประชุมฉลาด | รอง ผกก.สส.สภ.ลืออำนาจ |
| ๔. พ.ต.ท. ณัฐ | นิลคำ | รอง ผกก.ป.สภ.ลืออำนาจ |
| ๕. พ.ต.ท. พิชัยยุทธ | บุตรทุมพันธ์ | สว.(สอบสวน) สภ.ลืออำนาจ (หัวหน้างานคดี) |

/๖. พ.ต.ท. วรวิทย์...

๖. พ.ต.ท. วรวิทย์ มัชฌิมา	สว.(สอบสวน) สภ.ลืออำนาจ
๗. พ.ต.ท. ประทีป ออสูงเนิน	สว.ป.สภ.ลืออำนาจ
๘. พ.ต.ท. ประหยัด พิมพ์โพธิ์	สว.สส.สภ.ลืออำนาจ
๙. พ.ต.ท. พิจิตร แสงจันทร์	สว.อก.สภ.ลืออำนาจ/เลขานุการ

สรุปผลการประชุม ดังนี้

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ แยกแต่ละสายงาน ทุกสายงานต้องสามารถระบุกระบวนการดำเนินงานที่มีความเสี่ยง

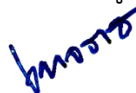
๒) ร่วมกันจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต กำหนดมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตในทุกสายงาน และให้คำรับรองแผน ในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓) กำหนดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบนในทุกสายงาน

๔) ให้ทุกสายงานขับเคลื่อนการปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมและสรุปรายงานผลการปฏิบัติให้ฝ่ายเลขานุการทราบภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ และบันทึกผลการปฏิบัติใน ITAP ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.

ตรวจแล้วถูกต้อง



พันตำรวจเอก

(เทวราช เอื้อวงศ์ประเสริฐ)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรลืออำนาจ